

แผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน กองบริหารทรัพยากรบุคคล สถานที่ตั้ง กองบริหารทรัพยากรบุคคล อาคาร ๕ ชั้น ๔ กรมควบคุมโรค

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวพรรณทิวา หอมโคกค้อ โทรศัพท์ ๐๒-๕๕๐-๓๘๗๖

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑๕ โครงการ / กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม - บาท

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำมาตย์ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
๑. ประกาศเจตนารมณ์ การรวมพลังขับเคลื่อน เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ร่วมต่อต้านการทุจริต และแก้ไขปัญหาการล่วง ละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน และพัฒนาองค์กรสู่การเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา และกตัญญู”	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ	บุคลากร ร้อยละ ๘๐ เข้าร่วม กิจกรรม	-	-	←→				
๒. การส่งเสริม การแต่งกายด้วยผ้าไทย และผ้าพื้นเมือง	เพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์ วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ	-	บุคลากรกองบริหาร ทรัพยากรบุคคลร่วม สืบสานวัฒนธรรม ไทย	-		←→			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่ สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคล ถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร										
๓. การแต่งตั้ง คณะกรรมการพิจารณา การประเมินบุคคล ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อดำเนินการพิจารณาสร หาบุคลากรต้นแบบด้าน คุณธรรมจริยธรรมของกอง บริหารทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ	-	คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ พิจารณาการ ประเมินบุคคล ต้นแบบด้าน คุณธรรมจริยธรรมฯ	-		↔			
๔. การคัดเลือกบุคลากร ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	เพื่อสรรหาบุคลากรต้นแบบ ที่ มีคุณธรรม จริยธรรม ตาม เกณฑ์การประเมินบุคคลต้น แบบด้านคุณธรรมฯ สามารถ เป็นตัวอย่างให้แก่บุคลากรใน หน่วยงานให้ยึดถือเป็น แบบอย่างได้	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ	-	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคลมี บุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	-		↔			
๕. การเผยแพร่การ ดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ของกอง บริหารทรัพยากรบุคคล	เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินการ ขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรมของกองบริหาร ทรัพยากรบุคคลให้บุคลากร และหน่วยงานในสังกัดกรม ควบคุมโรครับทราบ	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ	-	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคลมี การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยใช้สื่อ สังคมออนไลน์ในการ สื่อสาร			←		→	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๖. การจัดกิจกรรมยก ย่อง เชิดชูบุคลากร ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากร ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของกองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ	-	มีการยกย่องเชิดชู บุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของกอง บริหารทรัพยากร บุคคล	-				↔	
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้าน การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม										
๗. ส่งเสริมบุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมจิตอาสา สาธารณประโยชน์ มุ่งเน้นให้มีจิตสาธารณะ และจิตอาสา มีความ รับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อม	เปิดโอกาสให้บุคลากรกอง บริหารทรัพยากรบุคคลได้เข้า ร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และกิจกรรมการทำความ ดี	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ	-	บุคลากรกองบริหาร ทรัพยากรบุคคลเข้า ร่วมกิจกรรมจิต อาสาสาธารณ ประโยชน์ในโอกาส ต่างๆ	-		←		→	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรม ในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่										
๘. แต่งตั้งคณะทำงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริต กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติราชการด้าน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองบริหาร ทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	-	คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการ ทุจริต ฯ	-	↔				

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๙. การประเมินตนเอง ตามเกณฑ์องค์กร คุณธรรม	เพื่อให้กองบริหารทรัพยากร บุคคลผ่านเกณฑ์การประเมิน ตนเองเป็นองค์กรคุณธรรม	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ	-	ผ่านเกณฑ์การ ประเมินตนเองเป็น องค์กรคุณธรรม				↔		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ										
๑๐. สนับสนุนการ ดำเนินงานเครือข่าย การจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสนทนา ธรรม กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมที่ดีให้กับบุคลากร ของกรมควบคุมโรค	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ	-	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคลเป็น เจ้าภาพการจัด กิจกรรมสวดมนต์ฯ กรมควบคุมโรค ประจำปี กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	-		↔			
๑๑. กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสนทนา ธรรม กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ที่ดีให้กับบุคลากรของกอง บริหารทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ	-	บุคลากรกองบริหาร ทรัพยากรบุคคลเข้า ร่วมกิจกรรมสวด มนต์ฯ ประจำปี	-		←		→	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๑๒. ส่งเสริม และ สนับสนุนเครือข่ายเข้า ร่วมกิจกรรมในวันสำคัญ ของชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริมบุคลากรตระหนัก ถึงความสำคัญ และสนับสนุน เครือข่ายในการจัดกิจกรรม และวันสำคัญของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ	-	บุคลากรกองบริหาร ทรัพยากรบุคคลเข้า ร่วม และสนับสนุน เครือข่ายฯ	-		←		→	
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ										
๑๓. การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมของ กองบริหารทรัพยากร บุคคลผ่านเว็บไซต์กอง บริหารทรัพยากรบุคคล	เพื่อนำเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการจัดระบบข้อมูล ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะอย่างเป็นระบบ ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ โดยง่าย	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ	-	มีระบบข้อมูลด้าน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กอง บริหารทรัพยากร บุคคล	-	↔				
๑๔. จัดทำเนียบ บุคลากรต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม และ มีการเผยแพร่บนเว็บไซต์ ของกองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากร แสดงความยินดีต่อพฤติกรรม ของคนดีด้านคุณธรรม จริยธรรม ต่อสาธารณะ	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ	-	ทำเนียบบุคลากร ต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม	-		↔			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
๑๕. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร และบุคลากรในองค์กร ยอมรับ ปฏิบัติ และร่วม เป็นผู้กระทำการสำคัญ ในการขับเคลื่อน จริยธรรมให้เป็นไปตาม มาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ประการ ประมวล จริยธรรม ๗ ประการ และ ข้อกำหนดของส่วน ราชการอย่างเคร่งครัด	เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารและ บุคลากรในองค์กรขับเคลื่อน จริยธรรมให้เป็นไปตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม ๗ ประการ ประมวลจริยธรรม ๗ ประการ และ ข้อกำหนดของส่วน ราชการอย่างเคร่งครัด	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ	-	ผู้บริหารและ บุคลากร รับรู้เข้าใจ และยอมรับปฏิบัติ ตามมาตรฐานทาง จริยธรรม ๗ ประการ ประมวล จริยธรรม ๗ ประการ และ ข้อกำหนดของส่วน ราชการ	-					

หมายเหตุ : ใช้แนวทางตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบการดำเนินการในแผนปฏิบัติราชการฯ สำหรับพิจารณาการประเมินองค์กรคุณธรรมต่อไป

ลงชื่อ.....
(นายวิศรุต วงษ์สัตย์)
ตำแหน่ง ประธานคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ
วันที่ ๒๓ ธ.ค. ๒๕๖๕

ลงชื่อ.....
(นายยุทธพงษ์ เกียรติยุทธชาติ)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
วันที่ ๒๓ ธ.ค. ๒๕๖๕